



UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARÁ
PRÓ-REITORIA DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAL
DIRETORIA DE CAPACITAÇÃO E DESENVOLVIMENTO
RELATÓRIO DE NECESSIDADES DE CAPACITAÇÃO

Nº	Tipo de ação	Necessidade	Público Alvo	Unidade(s) Organizacional(is)	Subtipo (especificação) de Aprendizagem	Modalidade	Título Previsto da Ação de Desenvolvimento	Carga Horária Total Prevista	Custo Total Previsto
1	Necessidade Incluída	Capacitar os servidores da Biblioteca Central através da participação em Congresso, seminários e encontros específico da área voltadas para o desenvolvimento das competências institucionais e individuais.	Servidores da Biblioteca Central	BIBLIOTECA CENTRAL - BC	-	-	Eventos externos	040:00	23.960,00
2	Necessidade Incluída	Qualificar o servidor em nível de Mestrado, visando o aperfeiçoamento de seus conhecimentos e habilidades críticas para formação científica, tecnológica e cultural ampla e aprofundada, desenvolvendo capacidade e autonomia para ensino, pesquisa e inovação nos diferentes ramos de conhecimento.	DOCENTE	CAMPUS DE ALTAMIRA	Educação Formal/Mestrado	Presencial	Mestrado	360:00	0,00
3	Necessidade Incluída	Qualificar servidores em nível de Doutorado, visando o aperfeiçoamento de seus conhecimentos e habilidades críticas para a compreensão, elaboração e acompanhamento de políticas públicas e programas governamentais e institucionais	DOCENTE	CAMPUS DE ALTAMIRA	Educação Formal/Doutorado	Presencial	DOCTORADO	720:00	0,00
4	Necessidade Incluída	Qualificar servidores em nível de Pós Doutorado, visando o aperfeiçoamento de seus conhecimentos e habilidades críticas para a compreensão, elaboração e acompanhamento de políticas públicas e programas governamentais e institucionais	DOCENTE	CAMPUS DE ALTAMIRA	Educação Formal/Pós-Doutorado	Presencial	DOCTORADO	360:00	0,00
5	Necessidade Incluída	Qualificar servidores Técnico em nível de Doutorado, visando o aperfeiçoamento de seus conhecimentos e habilidades críticas para a compreensão, elaboração e acompanhamento de políticas públicas e programas governamentais e	TÉCNICO	CAMPUS DE ALTAMIRA	Educação Formal/Doutorado	Presencial	DOCTORADO	720:00	0,00



UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARÁ
PRÓ-REITORIA DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAL
DIRETORIA DE CAPACITAÇÃO E DESENVOLVIMENTO
RELATÓRIO DE NECESSIDADES DE CAPACITAÇÃO

Nº	Tipo de ação	Necessidade	Público Alvo	Unidade(s) Organizacional(is)	Subtipo (especificação) de Aprendizagem	Modalidade	Título Previsto da Ação de Desenvolvimento	Carga Horária Total Prevista	Custo Total Previsto
		institucionais							
6	Necessidade Incluída	Qualificar servidores em nível de Pós Doutorado, visando o aperfeiçoamento de seus conhecimentos e habilidades críticas para a compreensão, elaboração e acompanhamento de políticas públicas e programas governamentais e institucionais	Professor da Faculdade de Etnodiversidade - Campus Universitário de Altamira	CAMPUS DE ALTAMIRA	Educação Formal/Pós-Doutorado	Presencial	Pós Doutorado em Estudos de Cultura Contemporânea	150:00	0,00
7	Necessidade Incluída	Licença Capacitação de servidor de acordo com artigo 87 da lei 8112/90, visando o aperfeiçoamento de seus conhecimentos e habilidades críticas para a compreensão, elaboração e acompanhamento de políticas públicas e programas governamentais e institucionais	Técnico Administrativo Campus de Altamira / Faculdade de Etnodiversidade	CAMPUS DE ALTAMIRA	-	Presencial	CAPACITAÇÃO TÉCNICA	080:00	0,00
8	Necessidade Incluída	Licença Capacitação de servidor de acordo com artigo 87 da lei 8112/90, visando o aperfeiçoamento de seus conhecimentos e habilidades críticas para a compreensão, elaboração e acompanhamento de políticas públicas e programas governamentais e institucionais	professora do Campus de Altamira / Faculdade de Etnodiversidade	CAMPUS DE ALTAMIRA	-	Presencial	CAPACITAÇÃO TÉCNICA	080:00	0,00
9	Necessidade Incluída	Qualificar Técnico Administrativo em Nível de Mestrado visando o aperfeiçoamento de seus conhecimentos e habilidades críticas para a compreensão, elaboração e acompanhamento de políticas públicas e programas governamentais e institucionais	Técnico Administrativo Campus de Altamira / Faculdade de Etnodiversidade	CAMPUS DE ALTAMIRA	Educação Formal/Mestrado	Presencial	Mestrado em Educação	480:00	0,00



UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARÁ
PRÓ-REITORIA DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAL
DIRETORIA DE CAPACITAÇÃO E DESENVOLVIMENTO
RELATÓRIO DE NECESSIDADES DE CAPACITAÇÃO

Nº	Tipo de ação	Necessidade	Público Alvo	Unidade(s) Organizacional(is)	Subtipo (especificação) de Aprendizagem	Modalidade	Título Previsto da Ação de Desenvolvimento	Carga Horária Total Prevista	Custo Total Previsto
10	Necessidade Incluída	Qualificar servidores em nível de Doutorado, visando o aperfeiçoamento de seus conhecimentos e habilidades críticas para a compreensão, elaboração e acompanhamento de políticas públicas e programas governamentais e institucionais	Professor da Faculdade de Etnodiversidade - Campus Universitário de Altamira	CAMPUS DE ALTAMIRA	-	Presencial	EVENTO DE CAPACITAÇÃO	100:00	0,00
11	Necessidade Incluída	Qualificar servidores em nível de Doutorado, visando o aperfeiçoamento de seus conhecimentos e habilidades críticas para a compreensão, elaboração e acompanhamento de políticas públicas e programas governamentais e institucionais	Professor da Faculdade de Etnodiversidade - Campus Universitário de Altamira	CAMPUS DE ALTAMIRA	Educação Formal/Pós-Doutorado	Presencial	Pós Doutorado em Educação	200:00	0,00
12	Necessidade Incluída	Qualificar servidores em nível de Doutorado, visando o aperfeiçoamento de seus conhecimentos e habilidades críticas para a compreensão, elaboração e acompanhamento de políticas públicas e programas governamentais e institucionais	Professor da Faculdade de Etnodiversidade - Campus Universitário de Altamira	CAMPUS DE ALTAMIRA	Educação Formal/Doutorado	Presencial	Doutorado em Geografia	720:00	0,00
13	Necessidade Incluída	Qualificar servidores em nível de Pós Doutorado, visando o aperfeiçoamento de seus conhecimentos e habilidades críticas para a compreensão, elaboração e acompanhamento de políticas públicas e programas governamentais e institucionais	Professor da Faculdade de Etnodiversidade - Campus Universitário de Altamira	CAMPUS DE ALTAMIRA	Educação Formal/Pós-Doutorado	Presencial	Doutorado em Ciências Sociais	720:00	0,00
14	Necessidade Incluída	Qualificar servidores em nível de Doutorado, visando o aperfeiçoamento de seus conhecimentos e habilidades críticas para a compreensão, elaboração e acompanhamento de políticas públicas e programas governamentais e institucionais	Professor da Faculdade de Etnodiversidade - Campus Universitário de Altamira	CAMPUS DE ALTAMIRA	Educação Formal/Doutorado	Presencial	Doutorado em Educação	720:00	0,00



UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARÁ
PRÓ-REITORIA DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAL
DIRETORIA DE CAPACITAÇÃO E DESENVOLVIMENTO
RELATÓRIO DE NECESSIDADES DE CAPACITAÇÃO

Nº	Tipo de ação	Necessidade	Público Alvo	Unidade(s) Organizacional(is)	Subtipo (especificação) de Aprendizagem	Modalidade	Título Previsto da Ação de Desenvolvimento	Carga Horária Total Prevista	Custo Total Previsto
15	Necessidade Incluída	Qualificar o servidor em nível de Mestrado, visando o aperfeiçoamento de seus conhecimentos e habilidades críticas para formação científica, tecnológica e cultural ampla e aprofundada, desenvolvendo capacidade e autonomia para ensino, pesquisa e inovação nos diferentes ramos de conhecimento.	TÉCNICO	CAMPUS DE ALTAMIRA	Educação Formal/Mestrado	Presencial	Mestrado em Estatística	380:00	0,00
16	Necessidade Incluída	Qualificar o servidor em nível de doutorado, visando o aperfeiçoamento de seus conhecimentos e habilidades críticas para formação científica, tecnológica e cultural ampla e aprofundada, desenvolvendo capacidade e autonomia para ensino, pesquisa e inovação nos diferentes ramos de conhecimento.	Técnico	CAMPUS DE ALTAMIRA	Educação Formal/Doutorado	Presencial	Doutorado em Geografia	720:00	0,00
17	Necessidade Incluída	Qualificar servidor em nível de pós-doutoramento	Docente do Magistério Superior	CAMPUS DE ALTAMIRA	Educação Formal/Pós-Doutorado	Presencial	PÓS-DOCTORADO EM EDUCAÇÃO	200:00	0,00
18	Necessidade Incluída	Qualificar servidor em nível de doutorado, visando o aperfeiçoamento de seus conhecimentos e habilidades críticas para o exercício da docência no Magistério Superior	Docente do Magistério Superior	CAMPUS DE ALTAMIRA	Educação Formal/Doutorado	Presencial	DOCTORADO EM EDUCAÇÃO	750:00	0,00
19	Necessidade Incluída	Qualificar servidor em nível de mestrado, visando o aperfeiçoamento de seus conhecimentos e habilidades críticas para o exercício da função de técnico administrativo	Servidor técnico-administrativo	CAMPUS DE ALTAMIRA	Educação Formal/Mestrado	Presencial	MESTRADO	450:00	0,00
20	Necessidade Incluída	qualificar servidor em nível de mestrado, visando o aperfeiçoamento de seus conhecimentos e habilidades críticas para a compreensão, elaboração e acompanhamento de políticas públicas e programas governamentais e institucionais	Servidores do cargo de Bibliotecário-Documentalista	CAMPUS DE ALTAMIRA	Educação Formal/Mestrado	Presencial	Mestrado em Ciência da Informação	600:00	0,00



UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARÁ
PRÓ-REITORIA DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAL
DIRETORIA DE CAPACITAÇÃO E DESENVOLVIMENTO
RELATÓRIO DE NECESSIDADES DE CAPACITAÇÃO

Nº	Tipo de ação	Necessidade	Público Alvo	Unidade(s) Organizacional(is)	Subtipo (especificação) de Aprendizagem	Modalidade	Título Previsto da Ação de Desenvolvimento	Carga Horária Total Prevista	Custo Total Previsto
21	Necessidade Incluída	Capacitar os gestores do curso em relação à atualização da estrutura curricular e curricularização da extensão nos cursos de Engenharia Florestal	Gestores de cursos de Engenharia Florestal	CAMPUS DE ALTAMIRA	Evento/Congresso	Presencial	Encontro de Coordenadores de Curso de Engenharia Florestal – Diretrizes Curriculares	030:00	1.000,00
22	Necessidade Incluída	Qualificar servidor em nível de pós-doutoramento	Docente do Magistério Superior	CAMPUS DE ALTAMIRA	Educação Formal/Pós-Doutorado	Presencial	PÓS-DOCTORADO EM EDUCAÇÃO	200:00	0,00
23	Necessidade Incluída	Qualificar servidor em nível de doutorado, visando aperfeiçoamento de seus conhecimentos e habilidades críticas para o exercício da docência no Magistério Superior	Docente do Magistério Superior	CAMPUS DE ALTAMIRA	Educação Formal/Doutorado	-	DOUTORADO EM EDUCAÇÃO	750:00	0,00
24	Necessidade Incluída	Qualificar servidor em nível de mestrado, visando aperfeiçoamento de seus conhecimentos e habilidades críticas para o exercício da função de técnico administrativo	Servidor técnico-administrativo	CAMPUS DE ALTAMIRA	Educação Formal/Mestrado	Presencial	MESTRADO	450:00	0,00
25	Necessidade Incluída	Qualificar o servidor em nível de doutorado, visando o aperfeiçoamento de seus conhecimentos e habilidades críticas para formação científica, tecnológica e cultural ampla e aprofundada, desenvolvendo capacidade e autonomia para ensino, pesquisa e inovação nos diferentes ramos de conhecimento.	TÉCNICOS	CAMPUS DE ALTAMIRA	Educação Formal/Doutorado	Presencial	Doutorado em Geografia	720:00	0,00
26	Necessidade Incluída	Qualificar servidor em nível de mestrado, visando o aperfeiçoamento de seus conhecimentos e habilidades críticas para a compreensão, elaboração e acompanhamento de políticas públicas e programas governamentais e institucionais	Servidor da área de desempenho e carreira	CAMPUS DE ALTAMIRA	Educação Formal/Mestrado	Presencial	Mestrado em Gestão Pública	360:00	0,00
27	Necessidade Incluída	Capacitar servidores recém-nomeados para o cumprimento dos seus direitos e deveres como servidores públicos da Universidade Federal do Pará, de acordo com as normas institucionais e a	Servidores ingressantes no quadro da UFPA nos últimos 3 anos	CAMPUS DE ALTAMIRA	-	Distância	Formação Inicial na Carreira Pública, aplicada ao contexto universitário	060:00	0,00



UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARÁ
PRÓ-REITORIA DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAL
DIRETORIA DE CAPACITAÇÃO E DESENVOLVIMENTO
RELATÓRIO DE NECESSIDADES DE CAPACITAÇÃO

Nº	Tipo de ação	Necessidade	Público Alvo	Unidade(s) Organizacional(is)	Subtipo (especificação) de Aprendizagem	Modalidade	Título Previsto da Ação de Desenvolvimento	Carga Horária Total Prevista	Custo Total Previsto
		legislação.							
28	Necessidade Incluída	Capacitar servidores para a elaboração de textos e documentos institucionais com clareza, correção e objetividade, respeitando a linguagem e os principais aspectos do Manual de Redação Oficial da Presidência da República	Servidores da Secretaria	CAMPUS DE ALTAMIRA	Evento/Workshop	Presencial	Redação oficial para comunicação institucional	020:00	800,00
29	Necessidade Incluída	Capacitar gestores para o desenvolvimento e gestão de projetos no setor público, para que os mesmos estejam aptos a utilizar as principais metodologias.	Gestores da PROGEP	CAMPUS DE ALTAMIRA	-	Presencial	Gestão de Projetos: fundamentos e tendências	010:00	200,00
30	Necessidade Incluída	Capacitar os servidores da Assessoria de Gestão em rotinas de execução orçamentária e financeira por meio do acesso aos principais documentos de entrada e saída do SIAFI Operacional	Servidores da Assessoria de Gestão da PROGEP envolvidos com processos de Gestão Orçamentária e Financeira	CAMPUS DE ALTAMIRA	-	Presencial	Noções de SIAFI Operacional	020:00	428,00
31	Necessidade Incluída	Qualificar servidor em nível de doutorado, visando o aperfeiçoamento de seus conhecimentos e habilidades críticas para a compreensão, elaboração e acompanhamento das ações de ensino do Campus.	SERVIDORA LOTADA NA DIVISÃO DE ENSINO	CAMPUS DE ALTAMIRA	Educação Formal/Doutorado	Presencial	Doutorado em Educação	750:00	0,00
32	Necessidade Incluída	Qualificar servidor em nível de doutorado, visando o aperfeiçoamento de seus conhecimentos e habilidades críticas para a compreensão, elaboração e acompanhamento de projetos e pesquisas em agricultura.	Servidor da área de desempenho e carreira	CAMPUS DE ALTAMIRA	Educação Formal/Ensino Superior	Presencial	Doutorado em agronomia	-	0,00
33	Necessidade Incluída	Qualificar o servidor em nível de doutorado, visando o aperfeiçoamento de seus conhecimentos e habilidades críticas para formação científica, tecnológica e cultural ampla e aprofundada,	Servidor do magistério superior	CAMPUS DE ALTAMIRA	Educação Formal/Mestrado	Presencial	-	-	0,00



UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARÁ
PRÓ-REITORIA DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAL
DIRETORIA DE CAPACITAÇÃO E DESENVOLVIMENTO
RELATÓRIO DE NECESSIDADES DE CAPACITAÇÃO

Nº	Tipo de ação	Necessidade	Público Alvo	Unidade(s) Organizacional(is)	Subtipo (especificação) de Aprendizagem	Modalidade	Título Previsto da Ação de Desenvolvimento	Carga Horária Total Prevista	Custo Total Previsto
		desenvolvendo capacidade e autonomia para ensino, pesquisa e inovação nos diferentes ramos de conhecimento.							
34	Necessidade Incluída	Qualificar o servidor em nível de doutorado, visando o aperfeiçoamento de seus conhecimentos e habilidades críticas para formação científica, tecnológica e cultural ampla e aprofundada, desenvolvendo capacidade e autonomia para ensino, pesquisa e inovação nos diferentes ramos de conhecimento.	Servidor do magistério superior	CAMPUS DE ALTAMIRA	Educação Formal/Doutorado	Presencial	-	-	0,00
35	Necessidade Incluída	Qualificar o servidor em nível de doutorado, visando o aperfeiçoamento de seus conhecimentos e habilidades críticas para formação científica, tecnológica e cultural ampla e aprofundada, desenvolvendo capacidade e autonomia para ensino, pesquisa e inovação nos diferentes ramos de conhecimento.	Servidor do magistério superior	CAMPUS DE ALTAMIRA	Educação Formal/Doutorado	Presencial	-	-	0,00
36	Necessidade Incluída	Qualificar o servidor em nível de doutorado, visando o aperfeiçoamento de seus conhecimentos e habilidades críticas para formação científica, tecnológica e cultural ampla e aprofundada, desenvolvendo capacidade e autonomia para ensino, pesquisa e inovação nos diferentes ramos de conhecimento.	Servidor do magistério superior	CAMPUS DE ALTAMIRA	Educação Formal/Doutorado	Presencial	-	-	0,00
37	Necessidade Incluída	Qualificar servidor em nível de pós-doutorado, visando o aperfeiçoamento de seus conhecimentos e habilidades críticas para a compreensão, elaboração e desenvolvimento de atividades que possam potencializar sua prática docente e científica.	Servidor do magistério superior	CAMPUS DE ALTAMIRA	-	Presencial	-	-	0,00



UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARÁ
PRÓ-REITORIA DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAL
DIRETORIA DE CAPACITAÇÃO E DESENVOLVIMENTO
RELATÓRIO DE NECESSIDADES DE CAPACITAÇÃO

Nº	Tipo de ação	Necessidade	Público Alvo	Unidade(s) Organizacional(is)	Subtipo (especificação) de Aprendizagem	Modalidade	Título Previsto da Ação de Desenvolvimento	Carga Horária Total Prevista	Custo Total Previsto
38	Necessidade Incluída	Qualificar servidor em nível de pós-doutorado, visando o aperfeiçoamento de seus conhecimentos e habilidades críticas para a compreensão, elaboração e desenvolvimento de atividades que possam potencializar sua prática docente e científica.	Servidor do magistério superior	CAMPUS DE ALTAMIRA	Educação Formal/Pós-Doutorado	Presencial	-	-	0,00
39	Necessidade Incluída	Qualificar o servidor em nível de Pós-doutorado, visando o aperfeiçoamento de seus conhecimentos e habilidades críticas para formação científica, tecnológica e cultural ampla e aprofundada, desenvolvendo capacidade e autonomia para ensino, pesquisa e inovação nos diferentes ramos de conhecimento.	Servidor do magistério superior	CAMPUS DE ALTAMIRA	-	Presencial	-	-	0,00
40	Necessidade Incluída	Licença Capacitação Técnico Administrativo de acordo com artigo 87 da lei 8112/90, visando o aperfeiçoamento de seus conhecimentos e habilidades críticas para a compreensão, elaboração e acompanhamento de políticas públicas e programas governamentais e institucionais	CPGA - DIGEP	CAMPUS DE ALTAMIRA	-	-	-	080:00	0,00
41	Necessidade Incluída	Qualificar Técnico Administrativo em Nível de Mestrado visando o aperfeiçoamento de seus conhecimentos e habilidades críticas para a compreensão, elaboração e acompanhamento de políticas públicas e programas governamentais e institucionais	Campus de Altamira- Faculdade de Etnodiversidade	CAMPUS DE ALTAMIRA	Educação Formal/Mestrado	-	-	360:00	0,00
42	Necessidade Incluída	Qualificar servidores em nível de mestrado visando o aperfeiçoamento de seus conhecimentos e habilidades críticas para a compreensão, elaboração e acompanhamento de políticas públicas e programas governamentais e institucionais	Servidor da DTI/Campus Altamira	CAMPUS DE ALTAMIRA	Educação Formal/Pós-Doutorado	Presencial	-	360:00	0,00



UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARÁ
PRÓ-REITORIA DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAL
DIRETORIA DE CAPACITAÇÃO E DESENVOLVIMENTO
RELATÓRIO DE NECESSIDADES DE CAPACITAÇÃO

Nº	Tipo de ação	Necessidade	Público Alvo	Unidade(s) Organizacional(is)	Subtipo (especificação) de Aprendizagem	Modalidade	Título Previsto da Ação de Desenvolvimento	Carga Horária Total Prevista	Custo Total Previsto
43	Necessidade Incluída	Qualificar Técnico Administrativo em Nível de Doutorado visando o aperfeiçoamento de seus conhecimentos e habilidades críticas para a compreensão, elaboração e acompanhamento de políticas públicas e programas governamentais e institucionais	Faculdade de Engenharia Agrônômica	CAMPUS DE ALTAMIRA	Educação Formal/Doutorado	Presencial	-	630:00	0,00
44	Necessidade Incluída	Qualificar Técnico Administrativo em Nível de Doutorado visando o aperfeiçoamento de seus conhecimentos e habilidades críticas para a compreensão, elaboração e acompanhamento de políticas públicas e programas governamentais e institucionais	Faculdade de Engenharia Agrônômica	CAMPUS DE ALTAMIRA	Educação Formal/Doutorado	Presencial	-	630:00	0,00
45	Necessidade Incluída	Capacitar servidores para a elaboração de habilidades e competências relacionadas as Políticas Públicas afirmativas, voltadas aos povos e populações indígenas, tradicionais, extrativistas, ribeirinhos, quilombolas, camponeses, etc.	investigadores da ReD	CAMPUS DE ALTAMIRA	-	Presencial	-	040:00	0,00
46	Necessidade Incluída	Capacitar servidores para a elaboração de habilidades e competências relacionadas as Políticas Públicas afirmativas, voltadas aos povos e populações indígenas, tradicionais, extrativistas, ribeirinhos, quilombolas, camponeses, etc.	investigadores da ReD	CAMPUS DE ALTAMIRA	-	Presencial	-	040:00	0,00
47	Necessidade Incluída	Mestrado em Administração Pública com o intuito de capacitar o servidor para o exercício da prática administrativa avançada, aumentando a produtividade e a efetividade, por meio de instrumentos, modelo e metodologias que sirvam de melhoria para a gestão pública.	Servidores da UFPA	CAMPUS DE ALTAMIRA	Educação Formal/Mestrado	Presencial	-	600:00	0,00
48	Necessidade Incluída	Qualificar servidor em nível de doutorado, visando o aperfeiçoamento de seus conhecimentos e habilidades críticas para a compreensão, elaboração e acompanhamento de atividades e projetos relacionados ao setor agrícola relacionados às atividades da faculdade.	Servidores da Faculdade de Engenharia Agrônômica- FEA/Campus Altamira	CAMPUS DE ALTAMIRA	Educação Formal/Doutorado	Presencial	Doutorado em Agronomia	-	0,00



UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARÁ
PRÓ-REITORIA DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAL
DIRETORIA DE CAPACITAÇÃO E DESENVOLVIMENTO
RELATÓRIO DE NECESSIDADES DE CAPACITAÇÃO

Nº	Tipo de ação	Necessidade	Público Alvo	Unidade(s) Organizacional(is)	Subtipo (especificação) de Aprendizagem	Modalidade	Título Previsto da Ação de Desenvolvimento	Carga Horária Total Prevista	Custo Total Previsto
49	Necessidade Incluída	Qualificar servidor em nível de pós doutorado, visando o aperfeiçoamento, atualização de utilização de ferramentas atuais e habilidades para análise de padrões de distribuição de espécies e de preservação de ecossistemas aquáticos e aumentar a rede de colaboração no exterior com instituições e profi	Servidor -Docente	CAMPUS DE ALTAMIRA	Educação Formal/Pós-Doutorado	Presencial	Pós doutoramento na Finlândia	040:00	0,00
50	Necessidade Incluída	Qualificar servidores em nível de Doutorado, visando o aperfeiçoamento de seus conhecimentos e habilidades críticas para a compreensão,	CAMPUS DE ALTAMIRA - CPGA - DGP	CAMPUS DE ALTAMIRA	Educação Formal/Doutorado	Presencial	Doutorado em Direito/Doutorado em Educação	630:00	0,00
51	Necessidade Incluída	Qualificar servidores em nível de mestrado, visando o aperfeiçoamento de seus conhecimentos e habilidades críticas para a compreensão, elaboração e acompanhamento de políticas públicas e programas governamentais e institucionais	CAMPUS DE ALTAMIRA - CPGA	CAMPUS DE ALTAMIRA	Educação Formal/Ensino Superior	-	-	600:00	0,00
52	Necessidade Incluída	Qualificar servidora em nível de Mestrado, visando o aperfeiçoamento de seus conhecimentos e habilidades críticas para a compreensão, elaboração e acompanhamento de políticas públicas e programas governamentais e institucionais	Técnico Administrativo em educação	Campus de Ananindeua	Educação Formal/Doutorado	Presencial	MESTRADO EM ADMINISTRAÇÃO	360:00	0,00
53	Necessidade Incluída	Pós-doutoramento no Exterior (Faculdade de Engenharia da Universidade do Porto)	Docente Otávio Noura Teixeira	CAMPUS DE TUCURUI	Educação Formal/Pós-Doutorado	Presencial	Atua no âmbito do Projeto AQUAMON - Monitorização Confiável em Ambientes Aquáticos com Redes de Sensores sem Fios	360:00	0,00
54	Necessidade Incluída	Qualificar servidor em nível de doutorado, visando o aperfeiçoamento de seus conhecimentos e habilidades críticas para a compreensão, elaboração e acompanhamento de políticas públicas e programas institucionais.	DOCENTE Vanessa Conceição dos Santos	CAMPUS DE TUCURUI	Educação Formal/Doutorado	Presencial	DOUTORADO EM ENGENHARIA CIVIL - LINHA PESQUISA: SANEAMENTO AMBIENTAL E RECURSOS HIDRICOS	720:00	0,00



UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARÁ
PRÓ-REITORIA DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAL
DIRETORIA DE CAPACITAÇÃO E DESENVOLVIMENTO
RELATÓRIO DE NECESSIDADES DE CAPACITAÇÃO

Nº	Tipo de ação	Necessidade	Público Alvo	Unidade(s) Organizacional(is)	Subtipo (especificação) de Aprendizagem	Modalidade	Título Previsto da Ação de Desenvolvimento	Carga Horária Total Prevista	Custo Total Previsto
55	Necessidade Incluída	Qualificar servidor em nível de Doutorado, visando o aperfeiçoamento de seus conhecimentos e habilidades críticas para a área das Ciências Sociais Aplicadas.	Servidora da Divisão de Apoio e Assistência Estudantil.	CAMPUS SALINOPOLIS	Educação Formal/Doutorado	Presencial	Doutorado em Serviço Social	540:00	0,00
56	Necessidade Incluída	Missão científica no exterior	Docente de Física	CAMPUS SALINOPOLIS	-	Presencial	MISSÃO CIENTÍFICA	-	0,00
57	Necessidade Incluída	Capacitar servidor para a utilização de ferramentas administrativas no idioma inglês, bem como preparação para curso de pós-graduação	Servidores do Biblioteca	CAMPUS SALINOPOLIS	Evento/Oficina	Distância	Inglês 3/2022 ou Inglês instrumental	-	0,00
58	Necessidade Incluída	Capacitar servidor no desenvolvimento de ações que visem a contribuição para sua vida acadêmica	Servidor Docente, lotado na FACL, do Campus Universitário de Abaetetuba	Campus Universitário de Abaetetuba	Evento/Congresso	Presencial	Congresso de literatura brasileira (setembro 2022)	032:00	0,00
59	Necessidade Incluída	Capacitar servidor no desenvolvimento de ações que visem a contribuição para sua vida acadêmica	Servidor Docente, lotado na FACL, do Campus Universitário de Abaetetuba	Campus Universitário de Abaetetuba	Evento/Seminário	Presencial	XXV Seminário Nacional e XII Seminário Internacional do Grupo Discurso e Gramática	032:00	0,00
60	Necessidade Incluída	Qualificar servidor em nível de mestrado, visando o aperfeiçoamento de seus conhecimentos e habilidades críticas para a compreensão, elaboração e acompanhamento de políticas públicas e programas governamentais e institucionais	Servidora Técnico Administrativo – no Cargo de Contador, lotada na CPGA do Campus Univerditário de Abaetetuba	Campus Universitário de Abaetetuba	Educação Formal/Mestrado	Presencial	MESTRADO EM ADMINISTRAÇÃO E CONTROLADORIA	540:00	0,00
61	Necessidade Incluída	Qualificar servidor em nível de mestrado, visando o aperfeiçoamento de seus conhecimentos e habilidades críticas para a compreensão, elaboração e acompanhamento de políticas públicas e programas governamentais e institucionais	Servidora Técnico Administrativo – no Cargo de Contador, lotada na CPGA do Campus Univerditário de Abaetetuba	Campus Universitário de Abaetetuba	Educação Formal/Mestrado	Presencial	MESTRADO EM CIÊNCIAS CONTÁBEIS	540:00	0,00



UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARÁ
PRÓ-REITORIA DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAL
DIRETORIA DE CAPACITAÇÃO E DESENVOLVIMENTO
RELATÓRIO DE NECESSIDADES DE CAPACITAÇÃO

Nº	Tipo de ação	Necessidade	Público Alvo	Unidade(s) Organizacional(is)	Subtipo (especificação) de Aprendizagem	Modalidade	Título Previsto da Ação de Desenvolvimento	Carga Horária Total Prevista	Custo Total Previsto
62	Necessidade Incluída	Capacitar servidor em Materclass: Lei Geral de Proteção de dados- on- line	Servidora de Castanhal	CAMPUS UNIVERSITÁRIO DE CASTANHAL	-	-	Materclass: Lei Geral de Proteção de dados- on- line	020:00	1.999,00
63	Necessidade Incluída	Qualificar servidor em nível de licença capacitação, visando o aperfeiçoamento em Gestão de Pessoas.	Servidor Juliano Cássio da Silva Conceição	Campus Universitário do Marajó-soure	-	Presencial	CURSO DE GESTÃO DE PESSOAS	060:00	0,00
64	Necessidade Incluída	Capacitar Técnicos Administrativos	Servidor Juliano Cássio da Silva Conceição	Campus Universitário do Marajó-soure	-	Presencial	PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO PARA ORGANIZAÇÕES PÚBLICAS	040:00	0,00
65	Necessidade Incluída	Qualificar técnicos em nível de mestrado, doutorado ou pós-doutorado, visando o aperfeiçoamento de seus conhecimentos e habilidades para o desenvolvimento de suas atividades.	Servidor Juliano Cássio da Silva Conceição	Campus Universitário do Marajó-soure	Educação Formal/Doutorado	Presencial	DOUTORADO EM ARTES	150:00	0,00
66	Necessidade Incluída	Qualificar servidor em nível de doutorado para produzir conhecimentos por meio de processos de pesquisa e reflexão sobre música a partir de seus fundamentos educacionais, históricos, socioculturais, teóricos e analíticos, composicionais e interpretativos	Servidor Professor de Ensino Básico Técnico e Tecnológico	ESCOLA DE APLICAÇÃO DA UFPA	-	-	Doutorado em Música	720:00	0,00
67	Necessidade Incluída	Qualificar servidor em nível de PÓS DOUTORADO, visando o aperfeiçoamento de seus conhecimentos e habilidades críticas para a compreensão, elaboração e acompanhamento de políticas públicas educacionais.	Servidor Professor de Ensino Básico Técnico e Tecnológico	ESCOLA DE APLICAÇÃO DA UFPA	-	-	Pós Doutorado em Educação e Artes	300:00	0,00
68	Necessidade Incluída	Capacitar servidor em nível de doutorado visando o aperfeiçoamento de seus conhecimentos e habilidades na área de história, filosofia e matemática.	Servidores da Escola de Aplicação da UFPA	ESCOLA DE APLICAÇÃO DA UFPA	-	Presencial	Doutorado em História, Filosofia e Matemática	720:00	0,00



UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARÁ
PRÓ-REITORIA DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAL
DIRETORIA DE CAPACITAÇÃO E DESENVOLVIMENTO
RELATÓRIO DE NECESSIDADES DE CAPACITAÇÃO

Nº	Tipo de ação	Necessidade	Público Alvo	Unidade(s) Organizacional(is)	Subtipo (especificação) de Aprendizagem	Modalidade	Título Previsto da Ação de Desenvolvimento	Carga Horária Total Prevista	Custo Total Previsto
69	Necessidade Incluída	Qualificar servidor em nível de mestrado, visando o aperfeiçoamento de seus conhecimentos e habilidades críticas para a compreensão.	Servidor Professor de Ensino Básico Técnico e Tecnológico	ESCOLA DE APLICAÇÃO DA UFPA	Educação Formal/Mestrado	Presencial	Mestrado em geografia	600:00	0,00
70	Necessidade Incluída	Qualificar servidores em nível de doutorado, visando o aperfeiçoamento de seus conhecimentos teóricos e metodológicos na área de ensino aprendizagem	Servidor Professor de Ensino Básico Técnico e Tecnológico	ESCOLA DE APLICAÇÃO DA UFPA	Educação Formal/Doutorado	Presencial	Doutorado em Educação na Amazônia	960:00	0,00
71	Necessidade Incluída	Qualificar profissional na área de mestrado em Ciência da Religião com o propósito de contribuir junto ao corpo de professores de História e de Ensino Religioso com reflexões a respeito de assuntos referentes a diversidade religiosa do povo brasileiro	Servidor Professor de Ensino Básico Técnico e Tecnológico	ESCOLA DE APLICAÇÃO DA UFPA	-	-	EDUCAÇÃO E DIVERSIDADE RELIGIOSA: DESCONSTRUINDO PRECONCEITOS	360:00	0,00
72	Necessidade Incluída	Qualificação profissional/acadêmica de docente por meio de estágio pós-doutoral no âmbito da área de atuação do servidor PDPG-Amazônia Legal/UNAMA/PPGCLC. Plano de Atividades para o estágio pós-doutoral: Representação, Identidade e Cultura: As Expressões Musicais e Festivas da/na Amazônia	Servidor Professor de Ensino Básico Técnico e Tecnológico	ESCOLA DE APLICAÇÃO DA UFPA	Educação Formal/Pós-Doutorado	Híbrido	PÓS-Doutorado em Educação	360:00	0,00
73	Necessidade Incluída	Qualificar servidora em nível de mestrado, visando o aperfeiçoamento de seus conhecimentos e habilidades, na área da educação e ensino de ciências, aprofundando estudos quanto a utilização das Tecnologias Digitais de Informação e Comunicação para o processo de formação docente e de ensino aprendiz	Servidor Professor de Ensino Básico Técnico e Tecnológico	ESCOLA DE APLICAÇÃO DA UFPA	Educação Formal/Mestrado	Presencial	MESTRADO EM EDUCAÇÃO E ENSINO DE CIÊNCIAS NA AMAZÔNIA/PPGEECA -UEPA	360:00	0,00
74	Necessidade Incluída	Qualificar servidor em nível de DOUTORADO, visando o aperfeiçoamento de seus conhecimentos e habilidades críticas para a sua área de atuação (ARTES/MÚSICA)	Servidor Professor de Ensino Básico Técnico e Tecnológico	ESCOLA DE APLICAÇÃO DA UFPA	Educação Formal/Doutorado	Híbrido	Doutorado em Educação Musical	720:00	0,00



UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARÁ
PRÓ-REITORIA DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAL
DIRETORIA DE CAPACITAÇÃO E DESENVOLVIMENTO
RELATÓRIO DE NECESSIDADES DE CAPACITAÇÃO

Nº	Tipo de ação	Necessidade	Público Alvo	Unidade(s) Organizacional(is)	Subtipo (especificação) de Aprendizagem	Modalidade	Título Previsto da Ação de Desenvolvimento	Carga Horária Total Prevista	Custo Total Previsto
75	Necessidade Incluída	Capacitar servidores na análise crítica e monitoramento dos indicadores do setor de ensino	Gestores da GEP	HOSPITAIS	-	-	Análise Crítica e monitoramento dos indicadores do Ensino	030:00	0,00
76	Necessidade Incluída	Capacitar servidor na área de contratos administrativos, desfazimento de bens e atualização de pregoeiro.	SERVIDORES DESIGNADOS COMO AGENTES DE LICITAÇÃO	HOSPITAIS	-	-	-	020:00	25.000,00
77	Necessidade Incluída	Qualificar os farmacêuticos do SFH para aperfeiçoamento em Terapia Parenteral para atender aos pacientes internados	Farmacêuticos	HOSPITAIS	-	-	Curso de Capacitação para farmacêutico do SFH - HUJBB	030:00	0,00
78	Necessidade Incluída	Qualificar profissional na área de cirurgia e Terapia Nutricional; Apresentação de trabalhos científicos	Técnico-administrativo Nutricionista	HOSPITAIS	-	-	XIV ACERTO ONLINE	020:00	400,00
79	Necessidade Incluída	Qualificar o servidor em Desenvolvimento de Análise da Tecnologia e Inovação em Saúde	Servidor do CHU-UFPA	HOSPITAIS	-	-	Curso Básico para Análise de Tecnologia e Inovação em Saúde	020:00	0,00
80	Necessidade Incluída	Qualificar a nutricionista do SHH para aperfeiçoamento de seus conhecimentos e desenvolvimento de habilidades em Terapia Nutricional para atender aos pacientes do Hospital.	Servidor da EBSERH	HOSPITAIS	-	-	Curso de Capacitação de Multiprofissional em Terapia Nutricional na Rede Pública de Saúde	020:00	0,00
81	Necessidade Incluída	Capacitar servidores para elaboração de projetos de extensão com integração ensino-serviço.	Servidores RJUs e EBSERH	HOSPITAIS	-	-	Gestão de Projetos: Ensino Serviço	020:00	0,00
82	Necessidade Incluída	Capacitar servidores para a elaboração de planilhas com clareza e objetividade, e que permitam agilidade e organização de dados importantes para a gestão do serviço.	Servidores RJUs e EBSERH	HOSPITAIS	-	-	Excel Básico e Intermediário	020:00	0,00



UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARÁ
PRÓ-REITORIA DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAL
DIRETORIA DE CAPACITAÇÃO E DESENVOLVIMENTO
RELATÓRIO DE NECESSIDADES DE CAPACITAÇÃO

Nº	Tipo de ação	Necessidade	Público Alvo	Unidade(s) Organizacional(is)	Subtipo (especificação) de Aprendizagem	Modalidade	Título Previsto da Ação de Desenvolvimento	Carga Horária Total Prevista	Custo Total Previsto
83	Necessidade Incluída	Qualificar servidor em desenvolvimento de pesquisas clínicas	Pesquisadores do Complexo Hospitalar	HOSPITAIS	-	-	Curso para iniciantes na pesquisa clínica	030:00	0,00
84	Necessidade Incluída	Capacitar servidoras para aperfeiçoamento de seus conhecimentos e desenvolvimento de habilidades melhor instruir os processos para contratação de serviços de hotelaria hospitalar.	Servidores RJUs e EBSERH	HOSPITAIS	-	-	Curso de Atualização em contratações do serviço de hotelaria hospitalar e Gestão de indicadores	020:00	0,00
85	Necessidade Incluída	Capacitar os colaboradores do SHH para melhorar seus processos e contribuir para obtenção do selo ebserh da qualidade visando praticas mais seguras para a comunidade hospitalar.	Servidores RJUs e EBSERH	HOSPITAIS	-	Híbrido	Gestão da Qualidade	020:00	0,00
86	Necessidade Incluída	Capacitar o servidor através da participação em congressos, seminários e encontros na área da ciência da informação e saúde coletiva, voltados para o desenvolvimento das competências institucionais e individuais.	Servidor RJU	HOSPITAIS	Evento/Congresso	-	Congresso em Ciências da Informação	030:00	0,00
87	Necessidade Incluída	Aperfeiçoar os servidores na sua área de atuação com recursos do Microsoft Teams	Servidores RJUs SFH	HOSPITAIS	-	Híbrido	Curso de Atualização da ferramenta Microsoft Teams	020:00	0,00
88	Necessidade Incluída	Aperfeiçoar os servidores na sua área de atuação com novas tecnologias, conceitos, pesquisas e evidências científicas	Servidores RJUs e EBSERH	HOSPITAIS	Evento/Seminário	-	Simpósio Nacional de Hotelaria Hospitalar	020:00	0,00
89	Necessidade Incluída	Aperfeiçoamento de seus conhecimentos para dar continuidade ao seu processo de trabalho assistencial	Servidores RJUs e EBSERH	HOSPITAIS	-	-	Atualização em Transporte de pacientes em ambulância	030:00	0,00



UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARÁ
PRÓ-REITORIA DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAL
DIRETORIA DE CAPACITAÇÃO E DESENVOLVIMENTO
RELATÓRIO DE NECESSIDADES DE CAPACITAÇÃO

Nº	Tipo de ação	Necessidade	Público Alvo	Unidade(s) Organizacional(is)	Subtipo (especificação) de Aprendizagem	Modalidade	Título Previsto da Ação de Desenvolvimento	Carga Horária Total Prevista	Custo Total Previsto
90	Necessidade Incluída	Qualificar a nível de mestrado profissionais do CHU para atuarem nas diversas atividades de ensino, pesquisa e educação permanente nos hospitais e na Universidade.	Servidores RJUS e Colaboradores EBSEH	HOSPITAIS	Educação Formal/Mestrado	Híbrido	Mestrado na área da Saúde	720:00	0,00
91	Necessidade Incluída	Qualificar os servidores da UNC para aperfeiçoamento de seus conhecimentos e desenvolvimento de habilidades em Terapia Nutricional para atender aos pacientes críticos do Hospital.	Servidores da Equipe Multiprofissional de Terapia Nutricional-EMTN da UNC/ CHU-UFPA	HOSPITAIS	-	-	-	286:00	6.500,00
92	Necessidade Incluída	Qualificar docentes em nível de pós-doutorado, visando o aperfeiçoamento de seus conhecimentos e habilidades para o desenvolvimento de suas atividades docentes.	Servidores dos Hospitais	HOSPITAIS	-	-	Pós Doutorado na área da Saúde	900:00	0,00
93	Necessidade Incluída	Qualificar servidor em nível de doutorado, visando o aperfeiçoamento de seus conhecimentos e habilidades críticas para planejar, coordenar e executar assistência especializada, apoiando a pesquisa clínica, o ensino e extensão institucional.	Servidores da UFPA	HOSPITAIS	Educação Formal/Doutorado	Híbrido	Doutorado na área da Saúde	900:00	0,00
94	Necessidade Incluída	CAPACITAÇÃO DOS SERVIDORES/EMPREGADOS PÚBLICOS DO SETOR DE ORÇAMENTO E FINANÇAS	"Servidores RJUS e Colaboradores EBSEH"	HOSPITAIS	-	-	-	100:00	11.200,00
95	Necessidade Incluída	Proporcionar ao servidor a participação em Evento científico de sua área de interesse.	Servidor RJU	HOSPITAIS	-	-	Congresso Paulista de Estomaterapia VI Simpósio Norte Nordeste de Estomaterapia Simpósio Internacional de Fisioterapia Cardiorrespiratória e de Fisioterapia em Terapia Intensiva ERS International Cong	360:00	0,00
96	Necessidade Incluída	Capacitar os servidores de enfermagem para gestão de qualidade e segurança do paciente	Profissionais de Enfermagem	HOSPITAIS	-	-	Ferramentas de Gestão para a qualidade e segurança do paciente	020:00	3.000,00



UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARÁ
PRÓ-REITORIA DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAL
DIRETORIA DE CAPACITAÇÃO E DESENVOLVIMENTO
RELATÓRIO DE NECESSIDADES DE CAPACITAÇÃO

Nº	Tipo de ação	Necessidade	Público Alvo	Unidade(s) Organizacional(is)	Subtipo (especificação) de Aprendizagem	Modalidade	Título Previsto da Ação de Desenvolvimento	Carga Horária Total Prevista	Custo Total Previsto
97	Necessidade Incluída	Capacitar os servidores de enfermagem para avaliação, atendimento e condutas relacionadas às lesões de pele nos pacientes internados	Conhecimento terapêutico das lesões de pele	HOSPITAIS	-	-	Conhecimento terapêutico das lesões de pele	012:00	1.500,00
98	Necessidade Incluída	Capacitar os servidores de enfermagem para o atendimento de crianças em parada cardíaca respiratória	Servidores da UFPA	HOSPITAIS	-	-	Curso teórico prático para RCP em pediatria de acordo com as novas diretrizes da AHA	008:00	3.000,00
99	Necessidade Incluída	Capacitar os servidores com conhecimentos básico em libras, voltada a realidade hospitalar	Profissionais de Enfermagem	HOSPITAIS	Experiência Prática/Aprendizagem em Serviço	Híbrido	Aprendizado da linguagem de Libras na modalidade Instrumental em saúde	180:00	5.000,00
100	Necessidade Incluída	A capacitação contribuirá para o fortalecimento de redes de pesquisa internacionais .	Docente	Instituto Amazônico de Agriculturas Familiares	-	-	Workshop (Un)Earthing New Pathways for a Justice Transition: Cultivating Hope and Food on Contested Terrains in Scotland, Amazon and the Arctic.	096:00	0,00
101	Necessidade Incluída	Capacitar servidor, através de licença capacitação, visando o aperfeiçoamento de seus conhecimentos e habilidades para o desenvolvimento de atividades de ensino, pesquisa, extensão.	Estudantes de Graduação e Pós-graduação/ Prof. Jonathan	INSTITUTO DE CIÊNCIAS DA ARTE - ICA	Experiência Prática/Estágio	-	-	020:00	0,00
102	Necessidade Incluída	Qualificar servidores técnicos-administrativos em Educação concedendo licença capacitação a ser realizada em Instituições de reconhecida competência formativa	Servidores Técnicos-Administrativos em Educação que ocupem cargo de nível superior no Instituto de Ciências da Educação: Ana Lúcia da Conceição Ramos Maracahipe.	INSTITUTO DE CIÊNCIAS DA EDUCAÇÃO - ICED	-	-	Licença Capacitação	-	0,00
103	Necessidade Incluída	Qualificar servidores concedendo licença capacitação a ser realizada em Instituições de reconhecida competência formativa	Docentes: Paulo Cezar de Lima; Maria do Socorro da C Coelho; Carlos	INSTITUTO DE CIÊNCIAS DA EDUCAÇÃO- ICED	-	-	-	-	0,00



UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARÁ
PRÓ-REITORIA DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAL
DIRETORIA DE CAPACITAÇÃO E DESENVOLVIMENTO
RELATÓRIO DE NECESSIDADES DE CAPACITAÇÃO

Nº	Tipo de ação	Necessidade	Público Alvo	Unidade(s) Organizacional(is)	Subtipo (especificação) de Aprendizagem	Modalidade	Título Previsto da Ação de Desenvolvimento	Carga Horária Total Prevista	Custo Total Previsto
			Nazareno F.Borges; Christianne Thatiana R de Souza; Celi da C. Silva Bahia; Andrio A Gatinho; Sônia Eli C.Rodrigues; Selma Costa Pena						
104	Necessidade Incluída	Licença Capacitação para participação em cursos de aperfeiçoamento	Docentes do ICEN: Cristina Vaz/ João Pablo Pinheiro da Silva/Marcel Vinhas Bertolin	Instituto de Ciências Exatas e Naturais- ICEN	-	Presencial	Mestrado em Meio Ambiente	040:00	0,00
105	Necessidade Incluída	Licença capacitação para elaboração de Dissertação	Técnicos Administrativos: Ligiane Cristina B. de Oliveira Friaes / Paulo Santana Fonseca	Instituto de Ciências Exatas e Naturais- ICEN	-	Presencial	Mestrado Acadêmico em Administração e Mestrado Profissional em Meio Ambiente	040:00	0,00
106	Necessidade Incluída	Qualificar servidores em estágio de pós-doutoramento, visando o aperfeiçoamento de seus conhecimentos e habilidades críticas de ensino, pesquisa e extensão, em área de conhecimento com aderência as competências necessárias para a subunidade.	Docentes da FACIN : Gunar Vingre da Silva Mota	Instituto de Ciências Exatas e Naturais- ICEN	-	Presencial	Pós- doutoramento em instituição de ensino brasileira ou estrangeira	360:00	0,00
107	Necessidade Incluída	Qualificar servidores em estágio de pós-doutoramento, visando o aperfeiçoamento de seus conhecimentos e habilidades críticas de ensino, pesquisa e extensão, em área de conhecimento com aderência as competências necessárias para a subunidade.	docentes da FACOM : Helder May Nunes- Bianchi Serique- Cleidson Ronald Botelho de Souza	Instituto de Ciências Exatas e Naturais- ICEN	Educação Formal/Pós-Doutorado	Presencial	-	360:00	0,00
108	Necessidade Incluída	Qualificar servidores em estágio de pós-doutoramento, visando o aperfeiçoamento de seus conhecimentos e habilidades críticas de ensino, pesquisa e extensão, em área de conhecimento	Docentes da FAFIS : Van Sérgio da Silva Alves- Leandro Oliveira do Nascimento	Instituto de Ciências Exatas e Naturais- ICEN	-	Presencial	Pós- doutoramento em instituição de ensino brasileira ou estrangeira	360:00	0,00



UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARÁ
PRÓ-REITORIA DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAL
DIRETORIA DE CAPACITAÇÃO E DESENVOLVIMENTO
RELATÓRIO DE NECESSIDADES DE CAPACITAÇÃO

Nº	Tipo de ação	Necessidade	Público Alvo	Unidade(s) Organizacional(is)	Subtipo (especificação) de Aprendizagem	Modalidade	Título Previsto da Ação de Desenvolvimento	Carga Horária Total Prevista	Custo Total Previsto
		com aderência as competências necessárias para a subunidade.							
109	Necessidade Incluída	Qualificar servidores em estágio de pós-doutoramento, visando o aperfeiçoamento de seus conhecimentos e habilidades críticas de ensino, pesquisa e extensão, em área de conhecimento com aderência as competências necessárias para a subunidade.	Docentes da FAEST: João Marcelo Brazão Protázio	Instituto de Ciências Exatas e Naturais- ICEN	Educação Formal/Pós-Doutorado	Presencial	Pós- doutoramento em instituição de ensino brasileira ou estrangeira	360:00	0,00
110	Necessidade Incluída	Qualificar servidores em estágio de pós-doutoramento, visando o aperfeiçoamento de seus conhecimentos e habilidades críticas de ensino, pesquisa e extensão, em área de conhecimento com aderência as competências necessárias para a subunidade.	Docentes do FAQUI- Anderson Henrique Lima e Lima - Andrey Moacir do Rosario Marinho- Claudio Nahum Alves- Patrícia Santana Barbosa Marinho- José Rogério de Araújo Silva- Maria Lúcia de Moraes Costa	Instituto de Ciências Exatas e Naturais- ICEN	-	Presencial	Pós-doutoramento em instituição de ensino brasileira ou estrangeiro	360:00	0,00
111	Necessidade Incluída	Capacitar os servidores para a elaboração desenvolverem planilhas.	Servidores da Administração e Laboratórios	Instituto de Ciências Exatas e Naturais- ICEN	-	Presencial	Excel Básico e Intermediário	020:00	3.000,00
112	Necessidade Incluída	Capacitar os servidores que desenvolvem suas atividades nos laboratórios sobre as normas e procedimentos de segurança no manuseio dos materiais e agentes.	Servidores Técnicos em Laboratórios	Instituto de Ciências Exatas e Naturais- ICEN	-	Presencial	Segurança em Laboratórios	020:00	3.000,00
113	Necessidade Incluída	Qualificar servidor em nível de mestrado, visando o aperfeiçoamento de seus conhecimentos e habilidades críticas para a compreensão, elaboração e acompanhamento de políticas públicas e programas governamentais e	Servidores Técnicos Administrativos	Instituto de Ciências Exatas e Naturais- ICEN	-	Presencial	Mestrado profissional ou acadêmico em Gestão Pública, Meio Ambiente ou Administração	360:00	0,00



UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARÁ
PRÓ-REITORIA DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAL
DIRETORIA DE CAPACITAÇÃO E DESENVOLVIMENTO
RELATÓRIO DE NECESSIDADES DE CAPACITAÇÃO

Nº	Tipo de ação	Necessidade	Público Alvo	Unidade(s) Organizacional(is)	Subtipo (especificação) de Aprendizagem	Modalidade	Título Previsto da Ação de Desenvolvimento	Carga Horária Total Prevista	Custo Total Previsto
		institucionais							
114	Necessidade Incluída	Capacitar e atualizar cientificamente docentes do IECOS através capacitação de curta duração dentro de suas áreas de atuação	docente de estágio supervisionado; docente de empreendedorismo; docentes de botânica	INSTITUTO DE ESTUDOS COSTEIROS	Experiência Prática/Estágio	Presencial	Escrevivências: Estágio Supervisionado na interface Ciência, Arte e Educação; Estágio no Laboratório de Reprodução de Moluscos Marinhos (LMM) e na Cadeia Produtiva da Ostricultura em Florianópolis	-	0,00
115	Necessidade Incluída	Capacitar os docentes do IECOS através da atualização científica dentro de suas áreas de atuação na docência, por meio da participação em congressos e seminários científicos internacionais	docente zoologia	INSTITUTO DE ESTUDOS COSTEIROS	Evento/Congresso	Presencial	XVII International symposium of Thrichoptera	040:00	0,00
116	Necessidade Incluída	Capacitar e atualizar cientificamente docentes do IECOS através da troca de experiências científicas, por meio de intercâmbios internacionais	docentes oceanografia	INSTITUTO DE ESTUDOS COSTEIROS	Experiência Prática/Estudo em Grupo	Presencial	-	080:00	0,00
117	Necessidade Incluída	Capacitar e qualificar docentes em nível de pós-doutoramento dentro de sua área de atuação	docentes zoologia; docentes botânica	INSTITUTO DE ESTUDOS COSTEIROS	Educação Formal/Pós-Doutorado	Presencial	-	-	0,00
118	Necessidade Incluída	Capacitar os docentes do IECOS através da atualização científica dentro de suas áreas de atuação na docência, por meio da participação em congressos e seminários científicos nacionais	docentes e técnicos de diferentes áreas do conhecimento ligados ao IECOS	INSTITUTO DE ESTUDOS COSTEIROS	Evento/Congresso	Presencial	-	040:00	0,00
119	Necessidade Incluída	Qualificar servidora docente INDIRA CAVALCANTE DA ROCHA MARQUES em nível pós-doutorado, visando o aperfeiçoamento de seus conhecimentos e habilidades críticas para a compreensão, elaboração e acompanhamento de políticas públicas e programas governamentais e	INDIRA CAVALCANTE DA ROCHA MARQUES	INSTITUTO DE FILOSOFIA E CIÊNCIAS HUMANAS	Educação Formal/Pós-Doutorado	Presencial	Empresas e Estado na Amazônia da ditadura empresarial-militar iniciada em 1964: crimes cometidos contra populações e territórios indígenas.	100:00	0,00



UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARÁ
PRÓ-REITORIA DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAL
DIRETORIA DE CAPACITAÇÃO E DESENVOLVIMENTO
RELATÓRIO DE NECESSIDADES DE CAPACITAÇÃO

Nº	Tipo de ação	Necessidade	Público Alvo	Unidade(s) Organizacional(is)	Subtipo (especificação) de Aprendizagem	Modalidade	Título Previsto da Ação de Desenvolvimento	Carga Horária Total Prevista	Custo Total Previsto
		institucionais.							
120	Necessidade Incluída	Capacitar o servidor por meio do congresso e apresentar trabalho de pesquisa.	Docente	INSTITUTO DE GEOCIÊNCIAS	Evento/Outros Similares	Presencial	61 Congresso Brasileiro de Química	032:00	400,00
121	Necessidade Incluída	Capacitar o servidor por meio do simpósio em Geofísica e apresentar trabalho com resultados de pesquisas realizados pelo Programa de Pós-Graduação em Geofísica	Docente	INSTITUTO DE GEOCIÊNCIAS	Evento/Outros Similares	Presencial	IX Simpósio Brasileiro de Geofísica	024:00	0,00
122	Necessidade Incluída	Desenvolvimento de conhecimentos no campo da Administração, Gestão Pública ou Educação para aprimoramento das atividades de apoio à gestão do ILC (Mestrado)	Servidores do ILC	Instituto de Letras e Comunicação	Educação Formal/Mestrado	Presencial	-	360:00	0,00
123	Necessidade Incluída	Desenvolvimento de conhecimentos no campo da Educação/Letras para aprimoramento das atividades de apoio à gestão da projeto INFNOAP - ILC (Doutorado)	Servidores do ILC	Instituto de Letras e Comunicação	Educação Formal/Doutorado	Presencial	-	720:00	0,00
124	Necessidade Incluída	Qualificação dos conhecimentos teóricos e empíricos desenvolvidos no âmbito do ensino, pesquisa e extensão. (Licença-capacitação)	Servidores do ILC	Instituto de Letras e Comunicação	-	Presencial	-	045:00	0,00
125	Necessidade Incluída	Capacitar docentes e técnicos do ITEC para elaboração de relatórios gerenciais (Gerencial, técnico e operacional - com dados numéricos e não numéricos) para subsidiar a tomada de decisão no cenário institucional.	Servidores do ITEC	INSTITUTO DE TECNOLOGIA	Evento/Oficina	Distância	Elaboração de relatórios gerenciais	016:00	2.402,56



UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARÁ
PRÓ-REITORIA DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAL
DIRETORIA DE CAPACITAÇÃO E DESENVOLVIMENTO
RELATÓRIO DE NECESSIDADES DE CAPACITAÇÃO

Nº	Tipo de ação	Necessidade	Público Alvo	Unidade(s) Organizacional(is)	Subtipo (especificação) de Aprendizagem	Modalidade	Título Previsto da Ação de Desenvolvimento	Carga Horária Total Prevista	Custo Total Previsto
126	Necessidade Incluída	Capacitar servidor em nível técnico, visando o aperfeiçoamento de seus conhecimentos e habilidades críticas para a compreensão, elaboração e acompanhamento de políticas públicas e programas governamentais e institucionais	Técnico-administrativo do ITEC	INSTITUTO DE TECNOLOGIA-ITEC	-	Presencial	Missão de docência	024:00	0,00
127	Necessidade Incluída	Capacitar servidor em nível técnico, visando o aperfeiçoamento de seus conhecimentos e habilidades críticas para a compreensão, elaboração e acompanhamento de políticas públicas e programas governamentais e institucionais	Docente do ITEC	INSTITUTO DE TECNOLOGIA-ITEC	-	Presencial	ATLAS - EXPOSIÇÃO ARTÍSTICA INDIVIDUAL	020:00	0,00
128	Necessidade Incluída	Capacitar servidor em nível técnico, visando o aperfeiçoamento de seus conhecimentos e habilidades críticas para a compreensão, elaboração e acompanhamento de políticas públicas e programas governamentais e institucionais	Técnico-administrativo	INSTITUTO DE TECNOLOGIA-ITEC	-	Presencial	Congresso Brasileiro de Extensão Universitária, Congresso de Pesquisa, Pós-Graduação e Inovação – Conpesq, Congresso Internacional de Administração, ESARH - Encontro Sul-Americano de Recursos Humanos	112:00	3.000,00
129	Necessidade Incluída	Capacitar servidor em nível técnico, visando o aperfeiçoamento de seus conhecimentos e habilidades críticas para a compreensão, elaboração e acompanhamento de políticas públicas e programas governamentais e institucionais	Técnico-administrativo	INSTITUTO DE TECNOLOGIA-ITEC	-	Presencial	Congresso Brasileiro de Extensão Universitária, Congresso de Pesquisa, Pós-Graduação e Inovação – Conpesq, Congresso Internacional de Administração, ESARH - Encontro Sul-Americano de Recursos Humanos	112:00	3.000,00
130	Necessidade Incluída	Capacitar servidor em nível técnico, visando o aperfeiçoamento de seus conhecimentos e habilidades críticas para a compreensão, elaboração e acompanhamento de políticas públicas e programas governamentais e institucionais	Docente do ITEC	INSTITUTO DE TECNOLOGIA-ITEC	-	Presencial	IX Simpósio Brasileiro de Sistemas Elétricos	030:00	600,00



UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARÁ
PRÓ-REITORIA DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAL
DIRETORIA DE CAPACITAÇÃO E DESENVOLVIMENTO
RELATÓRIO DE NECESSIDADES DE CAPACITAÇÃO

Nº	Tipo de ação	Necessidade	Público Alvo	Unidade(s) Organizacional(is)	Subtipo (especificação) de Aprendizagem	Modalidade	Título Previsto da Ação de Desenvolvimento	Carga Horária Total Prevista	Custo Total Previsto
131	Necessidade Incluída	Capacitar servidor em nível técnico, visando o aperfeiçoamento de seus conhecimentos e habilidades críticas para a compreensão, elaboração e acompanhamento de políticas públicas e programas governamentais e institucionais	Docente do ITEC	INSTITUTO DE TECNOLOGIA-ITEC	-	Presencial	EAHN2022	120:00	0,00
132	Necessidade Incluída	Capacitar servidor em nível técnico, visando o aperfeiçoamento de seus conhecimentos e habilidades críticas para a compreensão, elaboração e acompanhamento de políticas públicas e programas governamentais e institucionais	Docente do ITEC	INSTITUTO DE TECNOLOGIA-ITEC	-	Presencial	Congresso da Sociedade Brasileira de Computação, Simpósio de Redes de Computadores	080:00	0,00
133	Necessidade Incluída	Capacitar servidor em nível técnico, visando o aperfeiçoamento de seus conhecimentos e habilidades críticas para a compreensão, elaboração e acompanhamento de políticas públicas e programas governamentais e institucionais	Docente do ITEC	INSTITUTO DE TECNOLOGIA-ITEC	-	Presencial	Reuniões e Visitação de Laboratórios para Parcerias de Pesquisa	040:00	0,00
134	Necessidade Incluída	Capacitar servidor em nível técnico, visando o aperfeiçoamento de seus conhecimentos e habilidades críticas para a compreensão, elaboração e acompanhamento de políticas públicas e programas governamentais e institucionais	Docente do ITEC	INSTITUTO DE TECNOLOGIA-ITEC	-	Presencial	32º CONGRESSO BRASILEIRO DE ENGENHARIA SANITÁRIA E AMBIENTA	030:00	600,00
135	Necessidade Incluída	Capacitar servidor em nível técnico, visando o aperfeiçoamento de seus conhecimentos e habilidades críticas para a compreensão, elaboração e acompanhamento de políticas públicas e programas governamentais e institucionais	Docente do ITEC	INSTITUTO DE TECNOLOGIA-ITEC	-	Presencial	-	-	600,00
136	Necessidade Incluída	Capacitar servidor em nível de estágio, visando o aperfeiçoamento de seus conhecimentos e habilidades críticas para a compreensão, elaboração e acompanhamento de políticas	Técnico-administrativo do ITEC	INSTITUTO DE TECNOLOGIA-ITEC	-	Presencial	Estágio Obrigatório do Curso de Bacharelado em Direito	500:00	0,00



UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARÁ
PRÓ-REITORIA DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAL
DIRETORIA DE CAPACITAÇÃO E DESENVOLVIMENTO
RELATÓRIO DE NECESSIDADES DE CAPACITAÇÃO

Nº	Tipo de ação	Necessidade	Público Alvo	Unidade(s) Organizacional(is)	Subtipo (especificação) de Aprendizagem	Modalidade	Título Previsto da Ação de Desenvolvimento	Carga Horária Total Prevista	Custo Total Previsto
		públicas e programas governamentais e institucionais							
137	Necessidade Incluída	Qualificar servidor em nível de Pós-doutorado, visando o aperfeiçoamento de seus conhecimentos e habilidades críticas para a compreensão, elaboração e acompanhamento de políticas públicas e programas governamentais e institucionais	Docente do ITEC	INSTITUTO DE TECNOLOGIA-ITEC	-	Presencial	-	-	0,00
138	Necessidade Incluída	Qualificar servidor em nível de Pós-doutorado, visando o aperfeiçoamento de seus conhecimentos e habilidades críticas para a compreensão, elaboração e acompanhamento de políticas públicas e programas governamentais e institucionais	Docente do ITEC	INSTITUTO DE TECNOLOGIA-ITEC	-	Presencial	Professor Visitante no Exterior Sênior / CAPES	040:00	0,00
139	Necessidade Incluída	Qualificar servidor em nível de Pós-doutorado, visando o aperfeiçoamento de seus conhecimentos e habilidades críticas para a compreensão, elaboração e acompanhamento de políticas públicas e programas governamentais e institucionais	Docente do ITEC	INSTITUTO DE TECNOLOGIA-ITEC	Educação Formal/Pós-Doutorado	Presencial	Pós doutorado na Universidade de StrathClyde - Glasgow - Reino Unido	040:00	0,00
140	Necessidade Incluída	Qualificar servidor em nível de Pós-doutorado, visando o aperfeiçoamento de seus conhecimentos e habilidades críticas para a compreensão, elaboração e acompanhamento de políticas públicas e programas governamentais e institucionais	Docente do ITEC	INSTITUTO DE TECNOLOGIA-ITEC	Educação Formal/Pós-Doutorado	Presencial	Pós-doutorado em telecomunicações	192:00	0,00
141	Necessidade Incluída	Qualificar servidor em nível de Pós-doutorado, visando o aperfeiçoamento de seus conhecimentos e habilidades críticas para a compreensão, elaboração e acompanhamento de políticas públicas e programas governamentais e institucionais	Docente do ITEC	INSTITUTO DE TECNOLOGIA-ITEC	Educação Formal/Pós-Doutorado	Presencial	Thermal Treatment of Urban Solid Waste (365 dias)	-	0,00



UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARÁ
PRÓ-REITORIA DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAL
DIRETORIA DE CAPACITAÇÃO E DESENVOLVIMENTO
RELATÓRIO DE NECESSIDADES DE CAPACITAÇÃO

Nº	Tipo de ação	Necessidade	Público Alvo	Unidade(s) Organizacional(is)	Subtipo (especificação) de Aprendizagem	Modalidade	Título Previsto da Ação de Desenvolvimento	Carga Horária Total Prevista	Custo Total Previsto
142	Necessidade Incluída	Qualificar servidor em nível de Pós-doutorado, visando o aperfeiçoamento de seus conhecimentos e habilidades críticas para a compreensão, elaboração e acompanhamento de políticas públicas e programas governamentais e institucionais	Docente do ITEC	INSTITUTO DE TECNOLOGIA-ITEC	Educação Formal/Pós-Doutorado	Presencial	-	208:00	0,00
143	Necessidade Incluída	Qualificar servidor tecnicamente, visando o aperfeiçoamento de seus conhecimentos na área de Saneamento Ambiental.	Junior Hiroyuki Ishihara	NDAE - Nucleo de Desenvolvimento Amazônico Engenharia	-	Presencial	Certificado de participação e de publicação de trabalho	027:00	250,00
144	Necessidade Incluída	Qualificar servidor, visando o aperfeiçoamento de seus conhecimentos e habilidades críticas para a compreensão, elaboração e acompanhamento de políticas públicas e programas governamentais e institucionais	Servidores do NAEA	NÚCLEO DE ALTOS ESTUDOS AMAZÔNICOS - NAEA	-	-	Pós Graduação (mestrado, doutorado, pós doutorado)	360:00	0,00
145	Necessidade Incluída	Capacitar os servidores da PROEG na utilização da plataforma joomla, para manusear o site da Pró-Reitoria, na postagem de notícias e informações importantes.	02 servidores de cada diretoria da PROEG, indicados pelos Diretores e Pró-Reitora.	PROEG	-	Distância	Oficina: Como utilizar a plataforma joomla.	010:00	300,00
146	Necessidade Incluída	Capacitar servidores para a elaboração de ebooks, para realizar conteúdos informativos acerca do trabalho realizado nas Diretorias da PROEG, assim como ebooks de apoio a Docentes e Discentes, nos mais variados assuntos referentes a graduação	Todos os servidores da PROEG	PROEG	-	Distância	Curso: Elaboração de Ebooks	010:00	800,00
147	Necessidade Incluída	Capacitar os servidores acerca das leis de ações afirmativas vigentes, objetivando o melhor esclarecimento nos editais de processos seletivos, projetos pedagógicos de cursos e outros editais da PROEG.	Todos os servidores da PROEG	PROEG	-	Híbrido	Evento: Conhecimentos e noções acerca das Leis destinadas às ações afirmativas no Ensino Superior	015:00	1.300,00



UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARÁ
PRÓ-REITORIA DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAL
DIRETORIA DE CAPACITAÇÃO E DESENVOLVIMENTO
RELATÓRIO DE NECESSIDADES DE CAPACITAÇÃO

Nº	Tipo de ação	Necessidade	Público Alvo	Unidade(s) Organizacional(is)	Subtipo (especificação) de Aprendizagem	Modalidade	Título Previsto da Ação de Desenvolvimento	Carga Horária Total Prevista	Custo Total Previsto
148	Necessidade Incluída	Capacitar os servidores da PROEG acerca dos procedimentos que devem ser seguidos no momento da elaboração de editais de Processo Seletivo, buscando fornecer segurança jurídica para os processos em questão.	Servidores da PROEG envolvidos na elaboração dos Editais de Processos Seletivos da COPERPS	PROEG	-	Híbrido	Oficina: Elaboração de Editais de Processos Seletivos.	020:00	1.300,00
149	Necessidade Incluída	Capacitar os servidores para manusear funções do Excel, das mais básicas às funções mais avançadas.	Servidores da PROEG que lidam com demandas que precisam efetivamente da ferramenta excel.	PROEG	-	Distância	Oficina: Utilização do Excel (do básico ao avançado)	015:00	200,00
150	Necessidade Incluída	Capacitar o servidor no aprimoramento de ferramentas para apresentação, organização e análise de dados institucionais.	Servidor da CPFT	PROGEP	-	Híbrido	Aperfeiçoamento em Excel	-	0,00
151	Necessidade Incluída	A Lei nº 8.112, de 1990, em seu art. 20, § 4º, prevê a possibilidade do afastamento de servidor em estágio probatório para participar de curso de formação decorrente de aprovação em concurso para outro cargo na Administração Pública Federal.	Servidora da CAP-PROGEP	PRÓ-REITORIA DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAL - PROGEP	-	Presencial	Curso de Formação Policial	-	0,00
152	Necessidade Incluída	Promover a atualização em promoção à saúde psicossocial para atendimento dos servidores lotados nos Campus de Belém e Campi Avançados da UFPA.	Servidores da Diretoria de Saúde e Qualidade de Vida	PRÓ-REITORIA DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAL - PROGEP	-	Distância	X Congresso Brasileiro de Psicologia Organizacional e do Trabalho – 2022	-	0,00
153	Necessidade Incluída	Promover a atualização em promoção à saúde psicossocial para atendimento dos servidores lotados nos Campus de Belém e Campi Avançados da UFPA.	Servidores da Coordenadoria de Atenção Psicossocial no Trabalho (CAPT)	PRÓ-REITORIA DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAL - PROGEP	-	Distância	Seminário Internacional de Habilidades Sociais e Relacionamento Interpessoal	-	0,00



UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARÁ
PRÓ-REITORIA DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAL
DIRETORIA DE CAPACITAÇÃO E DESENVOLVIMENTO
RELATÓRIO DE NECESSIDADES DE CAPACITAÇÃO

Nº	Tipo de ação	Necessidade	Público Alvo	Unidade(s) Organizacional(is)	Subtipo (especificação) de Aprendizagem	Modalidade	Título Previsto da Ação de Desenvolvimento	Carga Horária Total Prevista	Custo Total Previsto
154	Necessidade Incluída	Promover a atualização em promoção à saúde psicossocial para atendimento dos servidores lotados nos Campus de Belém e Campi Avançados da UFPA.	Servidores da Coordenadoria de Atenção Psicossocial no Trabalho (CAPT)	PRÓ-REITORIA DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAL - PROGEP	-	Distância	Curso de Avaliação Psicossocial	-	350,00
155	Necessidade Incluída	Promover a atualização em promoção à saúde psicossocial para atendimento dos servidores lotados nos Campus de Belém e Campi Avançados da UFPA.	Servidores da Coordenadoria de Atenção Psicossocial no Trabalho (CAPT)	PRÓ-REITORIA DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAL - PROGEP	-	Presencial	X Congresso Brasileiro de Psicologia Organizacional e do Trabalho – 2022	-	400,00
156	Necessidade Incluída	Formar servidores em Gestão Ambiental, a fim de propiciar uma visão holística que contribua com a interação entre a comunidade universitária e os recursos naturais disponíveis, de forma sustentável, garantindo o desenvolvimento econômico responsável e consciente.	Servidores da Coordenadoria de Vigilância à Segurança no Trabalho (CVST)	PRÓ-REITORIA DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAL - PROGEP	Evento/Congresso	Presencial	19º Congresso Nacional de Meio Ambiente de Poços de Caldas	030:00	0,00
157	Necessidade Incluída	Promover a atualização técnica dos servidores da CVST, nos assuntos relacionados à segurança e saúde ocupacional, a fim de dar celeridade aos processos e ampliar as atividades de prevenção de acidentes nos ambientes de trabalho.	Servidores da Coordenadoria de Vigilância à Segurança no Trabalho (CVST)	PRÓ-REITORIA DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAL - PROGEP	-	Presencial	Curso de Higiene Ocupacional	050:00	6.000,00
158	Necessidade Incluída	Promover a formação dos servidores da CVST com vista a contribuição técnico-profissional em Engenharia de Segurança do Trabalho.	Servidores da Coordenadoria de Vigilância à Segurança no Trabalho (CVST)	PRÓ-REITORIA DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAL - PROGEP	Educação Formal/Mestrado	Presencial	-	-	0,00
159	Necessidade Incluída	Promover a atualização técnica dos servidores nos assuntos relacionados à segurança e saúde ocupacional, a fim de dar celeridade aos processos e ampliar as atividades de prevenção de acidentes no ambiente de trabalho. Promover a capacitação de servidores técnico-administrativos em promoção à saúde e	Servidores da Coordenadoria de Vigilância à Saúde do Servidor (CVSS)	PRÓ-REITORIA DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAL - PROGEP	Educação Formal/Mestrado	Híbrido	-	-	0,00



UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARÁ
PRÓ-REITORIA DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAL
DIRETORIA DE CAPACITAÇÃO E DESENVOLVIMENTO
RELATÓRIO DE NECESSIDADES DE CAPACITAÇÃO

Nº	Tipo de ação	Necessidade	Público Alvo	Unidade(s) Organizacional(is)	Subtipo (especificação) de Aprendizagem	Modalidade	Título Previsto da Ação de Desenvolvimento	Carga Horária Total Prevista	Custo Total Previsto
160	Necessidade Incluída	Promover a atualização em promoção à saúde psicossocial para atendimento dos servidores lotados nos Campus de Belém e Campi Avançados da UFPA.	Servidores da Coordenadoria de Atenção Psicossocial no Trabalho (CAPT)	PRÓ-REITORIA DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAL - PROGEP	-	Distância	Ação 01: Curso Classe, raça, etnia e mulher: orientação profissional e interseccionalidade Ação 02: Curso Gestão da Diversidade nas Organizações	020:00	1.380,00
161	Necessidade Incluída	Promover a formação dos servidores da CVSS com vista a contribuição técnico-profissional em promoção da saúde e qualidade de vida no trabalho.	Servidores da Coordenadoria de Vigilância à Saúde do Servidor (CVSS)	PRÓ-REITORIA DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAL - PROGEP	Educação Formal/Mestrado	Presencial	Mestrado em Medicina Tropical	-	0,00
162	Necessidade Incluída	Promover a formação dos servidores da CVSS com vista a contribuição técnico-profissional em promoção da saúde e qualidade de vida no trabalho.	Servidores da Coordenadoria de Vigilância à Saúde do Servidor (CVSS)	PRÓ-REITORIA DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAL - PROGEP	-	Presencial	Pós-Doutorado Acadêmico em Saúde Pública	-	0,00
163	Necessidade Incluída	Capacitar o servidor para aplicar as diretrizes e os princípios da Política de Segurança da Informação e Comunicação, assim como a prevenção ou mitigação dos incidentes de segurança computacional.	SERVIDORES CAU	PRÓ-REITORIA DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAL - PROGEP	Evento/Oficina	Distância	Segurança da Informação	024:00	0,00
164	Necessidade Incluída	Autogerir suas emoções e expressá-las de maneira funcional para consigo e em sociedade, que permite a construção de uma mentalidade de crescimento e, a partir disso, a atuação de maneira produtiva e congruente na carreira e vida pessoal.	SERVIDORES CAU	PRÓ-REITORIA DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAL - PROGEP	Evento/Oficina	Híbrido	Inteligência emocional	030:00	0,00
165	Necessidade Incluída	Utilizar técnicas de negociação para estabelecer acordos e consensos com pessoas e grupos, visando dirimir conflitos e alcançar objetivos	SERVIDORES CAU	PRÓ-REITORIA DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAL - PROGEP	Evento/Outros Similares	Distância	Técnicas de Negociação e Resolução de Conflitos	020:00	0,00



UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARÁ
PRÓ-REITORIA DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAL
DIRETORIA DE CAPACITAÇÃO E DESENVOLVIMENTO
RELATÓRIO DE NECESSIDADES DE CAPACITAÇÃO

Nº	Tipo de ação	Necessidade	Público Alvo	Unidade(s) Organizacional(is)	Subtipo (especificação) de Aprendizagem	Modalidade	Título Previsto da Ação de Desenvolvimento	Carga Horária Total Prevista	Custo Total Previsto
166	Necessidade Incluída	Planejar, organizar e a realizar atividades e compromissos profissionais considerando os níveis de prioridade, prazos e objetivos da unidade, de forma autocrítica e responsabilizando-se pelos resultados obtidos.	SERVIDORES CAU	PRÓ-REITORIA DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAL - PROGEP	Evento/Oficina	Híbrido	Autogerenciamento na Administração Pública	020:00	0,00
167	Necessidade Incluída	Motivar e influenciar positivamente os membros da equipe para que voluntariamente se engajem em prol do alcance de objetivos.	SERVIDORES CAU	PRÓ-REITORIA DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAL - PROGEP	-	Distância	Liderança na Administração Pública	024:00	0,00
168	Necessidade Incluída	LICENÇA CAPACITAÇÃO	SERVIDOR CATEC	PRÓ-REITORIA DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAL - PROGEP	-	Presencial	-	-	0,00
169	Necessidade Incluída	DOUTORADO	SERVIDOR CATEC	PRÓ-REITORIA DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAL - PROGEP	Educação Formal/Doutorado	Presencial	-	-	0,00
170	Necessidade Incluída	MESTRADO	SERVIDOR CATEC	PRÓ-REITORIA DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAL - PROGEP	Educação Formal/Mestrado	Presencial	-	-	0,00
171	Necessidade Incluída	Curso para desenvolvimento de liderança e desenvolvimento em equipe.	Servidores da CQVT	PRÓ-REITORIA DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAL - PROGEP	-	Distância	-	020:00	0,00



UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARÁ
PRÓ-REITORIA DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAL
DIRETORIA DE CAPACITAÇÃO E DESENVOLVIMENTO
RELATÓRIO DE NECESSIDADES DE CAPACITAÇÃO

Nº	Tipo de ação	Necessidade	Público Alvo	Unidade(s) Organizacional(is)	Subtipo (especificação) de Aprendizagem	Modalidade	Título Previsto da Ação de Desenvolvimento	Carga Horária Total Prevista	Custo Total Previsto
172	Necessidade Incluída	Capacitação em método que utiliza o peso do próprio corpo e alguns acessórios para execução de exercícios.	Fisioterapeuta da CQVT	PRÓ-REITORIA DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAL - PROGEP	-	Presencial	Incorpore Mat Pilates	080:00	1.969,90
173	Necessidade Incluída	Capacitação no tratamento e alívio de dores e tensões através de técnica milenar chinesa, para atender melhor as necessidades dos servidores e diminuir o custo com contratações externas.	Fisioterapeuta da CQVT	PRÓ-REITORIA DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAL - PROGEP	-	Presencial	Auriculoterapia	032:00	1.070,00
174	Necessidade Incluída	Capacitação em atendimento e acompanhamento nutricional inseridos no contexto da qualidade de vida e saúde.	Nutricionista da CQVT	PRÓ-REITORIA DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAL - PROGEP	-	Distância	Nutrição Esportiva e Estética	400:00	2.690,40
175	Necessidade Incluída	Capacitação em um conjunto de políticas e práticas definidas de uma organização para orientar o comportamento humano e as relações interpessoais no ambiente de trabalho.	Assistente em administração da CQVT.	PRÓ-REITORIA DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAL - PROGEP	Educação Formal/Especialização	Distância	Gestão de Pessoas no Setor Público	360:00	1.800,00
176	Necessidade Incluída	Capacitação no Portal SIAPE SAÚDE, para operacionalizar o Módulo de Promoção à Saúde.	Equipe multiprofissional da CQVT	PRÓ-REITORIA DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAL - PROGEP	-	Distância	-	020:00	0,00
177	Necessidade Incluída	Atualidades na atuação vocal, para qualificar ainda mais o atendimento desenvolvido na ufpa.	Fonoaudióloga da CQVT	PRÓ-REITORIA DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAL - PROGEP	-	Distância	Atualidades na Atuação Vocal	020:00	1.000,00



UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARÁ
PRÓ-REITORIA DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAL
DIRETORIA DE CAPACITAÇÃO E DESENVOLVIMENTO
RELATÓRIO DE NECESSIDADES DE CAPACITAÇÃO

Nº	Tipo de ação	Necessidade	Público Alvo	Unidade(s) Organizacional(is)	Subtipo (especificação) de Aprendizagem	Modalidade	Título Previsto da Ação de Desenvolvimento	Carga Horária Total Prevista	Custo Total Previsto
178	Necessidade Incluída	Ofertar atendimento nutricional através de consultas individualizadas, orientações em eventos e oficinas.	Servidores ativos.	PRÓ-REITORIA DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAL - PROGEP	-	Presencial	-	020:00	0,00
179	Necessidade Incluída	Qualificar servidores em nível de mestrado visando o aperfeiçoamento de seus conhecimentos e habilidades na área de Estatística.	Servidor da CPFT	PRÓ-REITORIA DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAL - PROGEP	Educação Formal/Mestrado	Presencial	Mestrado em Estatística	360:00	0,00
180	Necessidade Incluída	LICENÇA CAPACITAÇÃO	SERVIDORES CRCAP	PRÓ-REITORIA DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAL - PROGEP/CRCAP	-	Distância	-	-	0,00
181	Necessidade Incluída	DOUTORADO	SERVIDORES CRCAP	PRÓ-REITORIA DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAL - PROGEP/CRCAP	-	Presencial	-	-	0,00
182	Necessidade Incluída	MESTRADO	SERVIDORES CRCAP	PRÓ-REITORIA DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAL - PROGEP/CRCAP	-	Presencial	-	-	0,00